

ADMINISTRACIÓN 2019-2023

Unidad	Objetivos	Indicador	Meta cuantificable	Enlace al sistema de gestión de planificación para verificación de los indicadores y metas cuantificables por procesos o niveles
No existe	Conservar el patrimonio natural e hídrico como garantía para una vida saludable y un ambiente sano para las actuales y futuras generaciones.	Índice de clima laboral	0,00%	No existe
No existe	Fomentar el desarrollo económico productivo sostenible como garantía de la soberanía alimentaria, el derecho a la salud y el buen vivir.	Índice de clima laboral	0,00%	No existe
No existe	Fomentar el desarrollo social especialmente de los grupos de atención prioritaria.	Índice de clima laboral	0,00%	No existe
No existe	Garantizar la dotación equitativa, eficiente, inclusiva y de calidad de los sistemas públicos de soporte necesarios para toda la población de la parroquia San Francisco de Sageo, garantizando la conservación del medio ambiente y la salud pública.	Índice de clima laboral	6,85%	No existe
No existe	Implementar un modelo de gestión eficiente para el desarrollo institucional.	Índice de clima laboral	0,00%	No existe
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		01/05/2023 - 13/05/2023		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MAYO		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		SECRETARIA - TESORERA		
PERSONA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		Mónica Tenezaca Velecela		
CORREO ELECTRÓNICO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		mtenezaca@sageo.gob.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		(07) 2247691		
LICENCIA		GADPS-001		

Nota: La información registrada desde el 01 de enero de 2023 hasta el 13 de mayo de 2023 se basa en la documentación física y digital encontrada correspondiente a la Administración 2019-2023, por lo que como responsable de este proceso se ha procedido a subir esta información con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública.